

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



นายพิสนุกรณ์ พิรักษา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางกรรณภา บุรณ์เจริญ
นิติกรชำนาญการ
ผู้รายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระดัง
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้น นั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยมีการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

๑. ข้อมูลพื้นฐาน
๒. การบริหารงาน
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใส

(๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	—	—	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

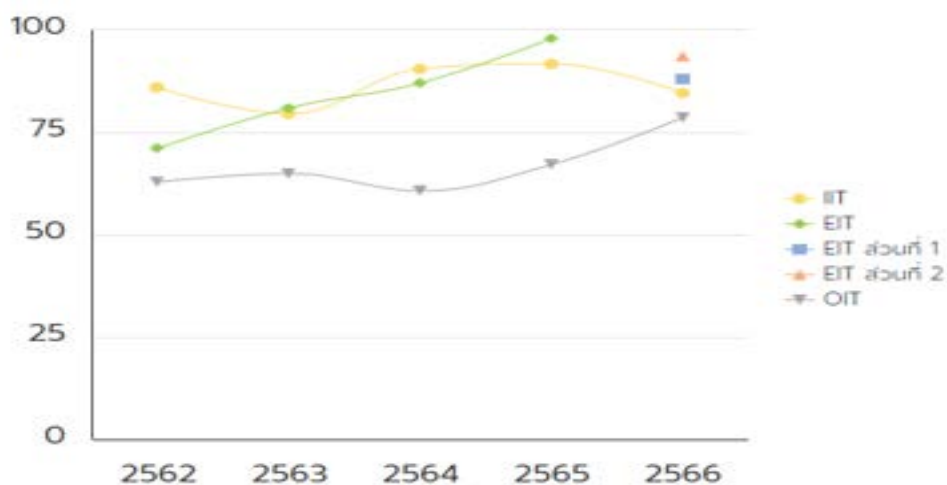
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง : ๘๔.๐๗ ระดับผลการประเมิน B



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง ปี ๒๕๖๖

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๔.๐๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๓ การใช้อำนาจ ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

- ๗ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

- ๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

- ๑๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องหรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ควบคุมมาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

- E๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

- E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

- E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

- E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้นหน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ และหน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

- E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

- E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมานอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

- ข้อ O๑ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในที่มีทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

- ข้อ O๔๑ หน่วยงานจะต้องแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง จะต้องแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- ข้อ O๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและแสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑). องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๔.๐๗) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ใน ระดับ B (๘๓.๗๗ คะแนน) ผลต่างคะแนน = ๐.๓๐

วิธีคิด นำปี ๒๕๖๖ – พ.ศ.๒๕๖๕ = ๘๔.๐๗ – ๘๓.๗๗ = ๐.๓๐

๒). สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๕	๙๒.๘๔	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๒๗	๘๒.๒๘	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๘๔	๘๕.๔๗	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๖๙	๘๓.๐๓	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๔๔	๗๙.๒๑	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๑	๘๙.๖๑	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๖	๙๒.๙๘	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๘๐	๘๙.๙๒	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๕๖	๘๓.๕๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	๗๓.๗๕	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		๘๓.๗๗	๘๔.๐๗	
ระดับการประเมิน		B	B	

- ๓). จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ
๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๘.๗๕ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๙๒.๘๔)
- ๔). จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๐.๘๖ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๙๒.๘๙)
- ๕). จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๒.๔๔ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๗๙.๒๑)
๕.๒ ตัวชี้วัดที่ การป้องกันการทุจริต
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๔๓.๗๕ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๗๓.๗๕)
- ๖). จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๘.๗๕ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๙๒.๘๔)
๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๘.๒๗ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๘๒.๒๘)
๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๖.๘๔ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๘๕.๔๓)
๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๒.๖๙ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๘๓.๐๓)
๖.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๒.๔๔ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๗๙.๒๑)
๖.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๑.๙๑ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๘๙.๖๑)
๖.๗ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๐.๘๐ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๘๓.๕๐)
๖.๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๒.๖๙ / ปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนน ๘๓.๐๓)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

IIT 1 การปฏิบัติงาน	คะแนนเฉลี่ย 92.84	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 82.28	IIT 3 การให้บริการ	คะแนนเฉลี่ย 85.47	IIT 4 การใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย 83.03	IIT 5 การปฏิบัติตามกฎหมาย
การดำเนินงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงานระดับหน่วยงานที่กำกับดูแลพื้นที่ ภาคฉะเชิงเทรา								63.37
ตัวชี้การประเมิน		เมื่อเทียบกับ ปีก่อน	เมื่อ	มาก	มาก	มาก	มาก	คะแนน
ดำเนินการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงานระดับหน่วยงานที่กำกับดูแลพื้นที่ ภาคฉะเชิงเทรา		16.67%	16.67%	26.67%	40.00%			63.37
การดำเนินงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงานระดับหน่วยงาน ภาคฉะเชิงเทรา								60.03
ตัวชี้การประเมิน		เมื่อเทียบกับ ปีก่อน	เมื่อ	มาก	มาก	มาก	มาก	คะแนน
ดำเนินการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงาน ภาคฉะเชิงเทรา		20.00%	16.67%	26.67%	36.67%			60.03
การดำเนินงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงาน ภาคฉะเชิงเทรา								60.03
ตัวชี้การประเมิน		เมื่อเทียบกับ ปีก่อน	เมื่อ	มาก	มาก	มาก	มาก	คะแนน
ดำเนินการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงาน ภาคฉะเชิงเทรา		20.00%	16.67%	26.67%	36.67%			60.03
การดำเนินงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงาน ภาคฉะเชิงเทรา								79.07
ตัวชี้การประเมิน		เมื่อเทียบกับ ปีก่อน	เมื่อ	มาก	มาก	มาก	มาก	คะแนน
ดำเนินการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานของหน่วยงาน ภาคฉะเชิงเทรา		0.00%	3.33%	56.67%	40.00%			79.07

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๗ – ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด ๘ – ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด (มีคะแนน ๖๐.๐๓ ต่ำสุดจากจำนวน ๖ ข้อ)	๑. ควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือช่องทางอื่นๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line } Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
92.84	2 การป้องกันปราบปราม	82.28	3 การไม่ใช้เงิน	85.47	4 การไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.03	5 การแก้ไขปัญหาระบบการทุจริต	79.21
การประเมินปัจจัยของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ภายใต้วงเล็บ								66.70
ตัวชี้วัดประเมิน		เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	คะแนน
การประเมินปัจจัยของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ภายใต้วงเล็บ		13.33%	16.67%	26.67%	43.33%			66.70
เป็นการประเมินปัจจัยของหน่วยงานราชการที่ไม่ใช่หน่วยงานราชการ ภายใต้วงเล็บ								80.13
ตัวชี้วัดประเมิน		เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	คะแนน
เป็นการประเมินปัจจัยของหน่วยงานราชการที่ไม่ใช่หน่วยงานราชการ ภายใต้วงเล็บ		3.33%	3.33%	43.33%	50.00%			80.13
หน่วยงานราชการ มีการกำหนดและตรวจสอบการไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ภายใต้วงเล็บ								76.80
ตัวชี้วัดประเมิน		เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	คะแนน
หน่วยงานราชการ มีการกำหนดและตรวจสอบการไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ภายใต้วงเล็บ		10.00%	0.00%	40.00%	50.00%			76.80
เจ้าพนักงานของหน่วยงานราชการ มีการประเมินปัจจัยของหน่วยงานราชการที่ไม่ใช่หน่วยงานราชการที่ถูกต้อง ภายใต้วงเล็บ								77.87
ตัวชี้วัดประเมิน		เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ	คะแนน
เจ้าพนักงานของหน่วยงานราชการ มีการประเมินปัจจัยของหน่วยงานราชการที่ไม่ใช่หน่วยงานราชการที่ถูกต้อง ภายใต้วงเล็บ		10.00%	3.33%	30.00%	56.67%			77.87

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๑๙ – ทำนรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด (มีคะแนน ๖๖.๗๐ ต่ำสุดจากจำนวน ๖ ข้อ)	๑. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. ควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางฯ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๕. กำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
92.84	2 การป้องกัน	82.28	3 การสืบสวน	85.47	4 การจัดการวินัยของข้าราชการ	83.03	5 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	79.21
ศูนย์การตรวจดูแลป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความเฝ้าระวังการทุจริตในปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								80.13
ส่วนการประเมิน		เมื่อเทียบกับปี ก่อน	เมื่อ	มาก	มากที่สุด			คะแนน
ศูนย์การตรวจดูแลป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความเฝ้าระวังการทุจริตในปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด		3.33%	3.33%	43.33%	50.00%			80.13
มาตรการป้องกันและการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้ระดับมากน้อยเพียงใด								81.27
ส่วนการประเมิน		เมื่อเทียบกับปี ก่อน	เมื่อ	มาก	มากที่สุด			คะแนน
มาตรการป้องกันและการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้ระดับมากน้อยเพียงใด		3.33%	0.00%	46.67%	50.00%			81.27
ส่วนการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานในกรณีที่มีหน่วยงานในกรณีที่มีปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								73.40
ส่วนการประเมิน		เมื่อเทียบกับปี ก่อน	เมื่อ	มาก	มากที่สุด			คะแนน
ส่วนการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานในกรณีที่มีหน่วยงานในกรณีที่มีปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด		3.33%	16.67%	36.67%	43.33%			73.40
หน่วยงานราชการ มีการเฝ้าระวังการทุจริต ITA ไม่ครบถ้วนหรือไม่ เพื่อป้องกันการทุจริต								76.83
ส่วนการประเมิน		เมื่อเทียบกับปี ก่อน	เมื่อ	มาก	มากที่สุด			คะแนน
หน่วยงานราชการ มีการเฝ้าระวังการทุจริต ITA ไม่ครบถ้วนหรือไม่ เพื่อป้องกันการทุจริต		6.67%	0.00%	50.00%	43.33%			76.83
หากการดำเนินการทุจริตที่หน่วยงาน สามารถป้องกันได้หรือไม่								81.27
ส่วนการประเมิน		เมื่อเทียบกับปี ก่อน	เมื่อ	มาก	มากที่สุด			คะแนน
หากการดำเนินการทุจริตที่หน่วยงาน สามารถป้องกันได้หรือไม่		3.33%	0.00%	46.67%	50.00%			81.27
หากมีเจ้าหน้าที่การทุจริต หน่วยงานราชการมีการตรวจสอบและดำเนินการอย่างจริงจัง								82.37
ส่วนการประเมิน		เมื่อเทียบกับปี ก่อน	เมื่อ	มาก	มากที่สุด			คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่การทุจริต หน่วยงานราชการมีการตรวจสอบและดำเนินการอย่างจริงจัง		3.33%	0.00%	43.33%	53.33%			82.37

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 1๒๗ – ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (มีคะแนน ๖๖.๗๐ ต่ำสุดจากจำนวน ๖ ข้อ)	๑.๑ ควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยจัดประชุมชี้แจง หรือประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่นๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line } Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

OIT		คะแนนเฉลี่ย	OIT		คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล		83.50	10 การป้องกันการทุจริต		73.75
ข้อมูลพื้นฐาน					
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
โครงสร้าง	0.00	ไม่มีกรอบนโยบาย กรอบงานข้อมูล - ไม่มีโครงสร้างข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูล-เปิดเผยสร้าง			ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลผู้รับทราบ	100.00				ดูเพิ่มเติม
ส่วนเว็บไซต์	100.00				ดูเพิ่มเติม
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00				ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลการติดต่อ	100.00				ดูเพิ่มเติม
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00				ดูเพิ่มเติม
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00				ดูเพิ่มเติม
Q&A	100.00				ดูเพิ่มเติม
Social Network	0.00	- URL ที่ไม่รวม ข้อมูล URL เว็บไซต์ที่แสดงหน่วยงานเท่านั้น - ฯลฯ			ดูเพิ่มเติม
เนื้อหาที่ครอบคลุมข้อมูลส่วนบุคคล	100.00				ดูเพิ่มเติม
การบริหารงาน					
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
แผนดำเนินงานและการใช้ประโยชน์จากเว็บไซต์	100.00				ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้ประโยชน์จากเว็บไซต์ รอบ 6 เดือน	100.00				ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00				ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00				ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล			ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลขององค์กรให้บริการ	100.00	เฉพาะหน่วยงานที่ข้อมูลไม่ถูกต้อง เนื่องจากข้อมูลทั้งหมดมาจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ			ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	-			ดูเพิ่มเติม
E-Service	0.00	ไม่พบข้อมูล			ดูเพิ่มเติม
การมีส่วนร่วมของประชาชน					
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน		
แผนปฏิบัติการด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายประชาสังคม	100.00	มีแผนระยะ 1, ครอบคลุมข้อมูลการมีส่วนร่วม ไม่พบเป้าหมายที่ชัดเจน			ดูเพิ่มเติม
แผนการเชิงโครงสร้างหรือแผนการบูรณาการประชาสังคม	100.00				ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลขององค์กรหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ ประสิทธิภาพ	0.00	ไม่พบข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง			ดูเพิ่มเติม
การเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนร่วม	0.00	มีการเผยแพร่เอกสารไม่ครบถ้วนของปีงบประมาณ 1, งบประมาณผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			ดูเพิ่มเติม

OIT คะแนนเฉลี่ย 9 การเปิดเผยข้อมูล 83.50		OIT คะแนนเฉลี่ย 10 การป้องกันการทุจริต 73.75	
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			87.50
หัวข้อมาตรประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบผลการประเมิน	
ประกาศหน่วยงานนโยบาย No Gift Policy มาตรการป้องกัน	100.00	มีนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต: pdf มีตอน ไม่ต่อต้านการทุจริต: rar	ดูเพิ่มเติม
การต่อต้านคอร์รัปชัน No Gift Policy	0.00	ไม่พบระบบ นโยบาย 1 กันไม่ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน: pdf ไม่ชัดเจน	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการประเมิน No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและป้องกันการทุจริต	100.00		ดูเพิ่มเติม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	-	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	-	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	-	ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			60.00
หัวข้อมาตรประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบผลการประเมิน	
ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		ดูเพิ่มเติม
การยื่นขอข้อมูลสาธารณะ	100.00		ดูเพิ่มเติม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0.00	ไม่มีหน่วยงานภายในมีการประเมินจริยธรรมและไม่มีผลการประเมิน	ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00	ไม่มีหน่วยงานประกอบด้านข้อมูล - ไม่มี การเผยแพร่ QR code แผน/จ. EIT บน	ดูเพิ่มเติม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน 0๑ – โครงสร้าง	๑. ควรแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานให้ครบถ้วน โดยต้องระบุโครงสร้างของฝ่ายการเมืองมาด้วย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ 0๔๑ – การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. ให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ 0๔๓ – การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. ให้มีการลงข้อมูลด้านองค์ประกอบให้ครบถ้วน โดยให้ใส่ QR Code แบบวัดคะแนน EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ๑. ควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายเงินการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือช่องทางอื่นๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line } Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานการประชุม ๒. ภาพประกอบกิจกรรม ๓. รายงานสรุปผล/ผลการประเมิน	ทุกๆกอง/ สำนัก
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. ควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางฯให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๕. กำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบ ๔. รายงานสรุปผล	ทุกๆกอง/ สำนัก

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑.๑ ควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยจัด ประชุมชี้แจง หรือประชาสัมพันธ์ ช่องทางอื่นๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line } Facebook) หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๒. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชุด ต่างๆ ๒. รายงานการ ประชุม ๓. ภาพประกอบ ๔. รายงานสรุปผล	ทุกกอง/ สำนัก
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ควรแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของหน่วยงานให้ครบถ้วน โดยต้องระบุโครงสร้างของฝ่ายการเมือง มาด้วย	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. แผนผัง โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ ๒. รายงานผลการ ดำเนินงาน ๓. ภาพประกอบ ๔. ตรวจสอบ เว็บไซต์ อปต.	นักทรัพยากร บุคคล/ นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	๑. ให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา ในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชุด ต่างๆ ๒. รายงานการ ประชุม ๓. ภาพประกอบ ๔. รายงานสรุปผล	ทุกกอง/ สำนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	๑. ให้มีการลงข้อมูลด้านองค์ประกอบให้ ครบถ้วน โดยให้ใส่ QR Code แบบวัด คะแนน EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ใส่ QR Code แบบวัดคะแนน EIT บนเว็บไซต์ หน่วยงาน ๒. รายงานผลการ ดำเนินงาน	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ๑. ควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือช่องทางอื่นๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line } Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานการประชุม ๒. ภาพประกอบกิจกรรม ๓. รายงานสรุปผล/ผลการ ประเมิน	๑. ปรับปรุงในส่วนของ ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น ๒. นำข้อเสนอแนะที่ ผู้ตรวจแบบประเมินจาก ระบบ ITA มาแก้ไข ให้ดี ยิ่งขึ้น ๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการ ดำเนินงานและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ	ทุกๆกอง/สำนัก
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ๒. ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. ควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วน งานเป็นระยะ	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชุดต่างๆ ๒.รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบ ๔. รายงานสรุปผล		ทุกๆกอง/สำนัก

	๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางฯให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๕. กำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง				
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.๑ ควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยจัดประชุมชี้แจง หรือประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่นๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line } Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม	ตลอดปีงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบ ๔. รายงานสรุปผล		ทุกกอง/สำนัก
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ควรแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานให้ครบถ้วน โดยต้องระบุโครงสร้างของฝ่ายการเมืองมาด้วย	ตลอดปีงบประมาณ	๑. แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ๒. รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ภาพประกอบ ๔. ตรวจสอบเว็บไซต์ อบต.		นักทรัพยากรบุคคล/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. ให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน	ตลอดปีงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบ ๔. รายงานสรุปผล		ทุกกอง/สำนัก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	๑. ให้มีการลงข้อมูลด้านองค์ประกอบให้ครบถ้วน โดย ให้ใส่ QR Code แบบวัดคะแนน EIT บนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ใส่ QR Code แบบวัด คะแนน EIT บนเว็บไซต์ หน่วยงาน ๒. รายงานผลการ ดำเนินงาน		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน
--	--	--------------------	--	--	----------------------------------